

**ҲАМШИРАЛИК ИШИНING БУГУНГИ ДАВР ҲОЛАТИ ВА
ҲАМШИРАЛИК ИШИ ТИЗИМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШДА
ҲАМШИРА-МЕНЕЖЕРНИНГ РОЛИ**

Давлетярова Н.М.

Ангрен Тиббиёт коллежи

Раимбердиева Н.Н

Ангрен Тиббиёт коллежи

Резюме

Соғлиқни сақлаш тизимининг тиббий ёрдамнинг янги тамойилларига ўтиши, оилага асосланган тиббий ёрдамни жорий этиш ва ривожлантириш, бирламчи тиббий ёрдамни такомиллаштириш тиббиёт ходимлари, жумладан, ҳамширалар тайёрлашга янгича ёндашувларни талаб этади

Калит сўзлар: ҳамширалик иши мутахассислари, ҳамшира-менежер, раҳбар, етакчи ҳамшира.

**THE CURRENT STATE OF NURSING AND THE ROLE OF NURSE-
MANAGER IN OPTIMIZING THE NURSING MANAGEMENT SYSTEM**

Angren medical collage

Davletyarova.N.M. Raimberdiyeva N.N

Resume

The successful implementation of the tasks facing practical health care at the present stage, largely depends on the competence, level of knowledge and skills of nursing professionals, designed to solve specific problems.

Keywords: nursing professionals, nurse-manager, administrator, leading nurse.

Бугунги кундаги ҳамширалар ўтмишдаги ҳамширалардан анча фарқ қилади: уларнинг функционал мажбуриятлари доираси кенгайтирилди, бемор учун жавобгарлик даражаси ва кўрсатилаётган тиббий хизмат сифатига талаб ошди. Улар ўз ваколатлари доирасида мустақил равишда қарор қабул қила оладиган, билимга, чуқур фикрлайдиган мутахассислардир.



Ҳамшира ҳар доим Соғлиқни сақлаш вазирлиги томонидан белгиланган касбий иш стандартларига риоя қилиши ва бажариши керак. Махсус билим ва кўникмаларни доимий равишда такомиллаштириш, ўзларининг маданий савиясини кўтариш - ҳамширанинг биринчи касбий вазифасидир [3, 15]. У беморнинг ахлоқий ва қонуний ҳуқуқлари бўйича компетент бўлиши керак [1, 6, 7]. Амбулатория хизматининг ҳамширалари фаолиятини ташкил этишда ҳал қилувчи рол, турли даражадаги ҳамширалик хизмати раҳбарларига тегишли. Ҳамшира-ташкilotчилар етакчи, раҳбар ва маъмур сифатида ҳаракат қилишади. Етакчи сифатида, ҳамшира ҳамширалик стратегиясини белгилайди, тиббий муассасада ҳамшираликни ривожлантириш концепциясини ишлаб чиқади ва потенциал манбаларга эътибор қаратади [12, 14]. Раҳбар сифатида у ҳамширалик фаолиятини режалаштиради ва ташкиллаштиради, ташкilotнинг ишлаши ва ривожланиши учун шароит яратади, ички ресурсларни сафарбар этади. Маъмур сифатида ҳамшира-ташкilotчи ҳамширалар фаолиятининг долзарб масалаларини ҳал қилади, ишларнинг самарали бажарилишини таъминлайди ва ҳамширалик парвариши сифатини назорат қилади. Беморларга тиббий ёрдам кўрсатиш сифати ва даражаси кўп жиҳатдан ҳамширалар раҳбарларининг ишига боғлиқ.

Адабиётлар рўйхати

1. Алимов А.В., Юсупалиева Г.А. Перспективы применения модульной технологии обучения в медицинском образовании //Ўзбекистон тиббиёт журнали.-2008.-№5.-С.99-103.
2. Асадов Д.А., Умарова Т. Ю. Перемены в развитии сестринского дела //Педиатрия. –1997. -№3. –С. 101-104.

