

## ВОПРОСЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Ўлжаев Сардор Исмоилович Наманганский инженерно-технологический институт, экономический факультет, докторант

## ISSUES OF THE EFFICIENCY OF A MANUFACTURING ENTERPRISE

O'ljayev Sardor Ismoilovich  
Namangan Institute of Engineering and Technology,  
Faculty of Economics, doctoral student  
E-mail: [sardoruljaev88@gmail.com](mailto:sardoruljaev88@gmail.com)

**Аннотация:** В статье анализируются теоретические основы затрат на повышение эффективности производственных предприятий. а также изучены методологические основы факторов, влияющих на эффективность производства.

**Ключевые слова:** эффективность, производство, производственная деятельность, повышение эффективности.

Ведущим аспектом оптимального функционирования современного предприятия в конкурентных условиях рынка является обеспечение эффективности его хозяйственной деятельности. Необходимость повышения эффективности производственной деятельности предприятия обусловлена потребностями формирования новых целей, принципов и основ ориентированных на удовлетворение потребностей и запросов потребителей. Проблема совершенствования эффективности производственной деятельности предприятия является предметом многочисленных научных исследований. Так, исследования проблем теории и практики повышения эффективности хозяйственной деятельности предприятия нашли отражение в трудах И. Н.Бойчика, А. А. гетмана, И. В. Ковальчука, С. Ф. Покропивного, Г. А. Швиданенко, А. С. Федонина, Ю. В. Пономарева, В. А. Сидун, В. М. Шаповала П. В. Исследования проблем экономико-математических моделей нашли отражение в трудах В. Д. Базилевича, В. Г. Герасимчука, Л. Е. Довгань. Важнейшей задачей функционирования современного предприятия является повышение эффективности его деятельности за счет более полного использования внутренних резервов и системная разработка путей повышения эффективности деятельности. Под путями повышения эффективности



деятельности предприятия понимается совокупность конкретных мер по улучшению эффективности производства.

При обосновании и анализе всех показателей экономической эффективности учитываются факторы роста эффективности производства по основным направлениям развития и улучшения производства. Эти направления охватывают комплексы мер, на основе которых достигается экономия живого труда, затрат и ресурсов, повышение качества и конкурентоспособности продукции.

Основными направлениями повышения эффективности деятельности предприятия являются:

- ускорение научно-технического прогресса, повышение технического уровня производства, инновационная политика;
- структурная перестройка экономики, ее ориентация на производство товаров народного потребления, конверсия оборонных предприятий и отраслей, усовершенствование воспроизводственной структуры капитальных вложений, ускоренное развитие наукоемких, высокотехнологичных отраслей;
- усовершенствование развития диверсификации, специализации и кооперирования, комбинирования и территориальной организации производства, усовершенствование организации производства и труда на предприятиях и в объединениях;
- усиление социально-психологических факторов, повышение ответственности и творческой инициативы работников, всестороннего развития личности, усиление социальной направленности в развитии производства [3].

Следует отметить, что направления повышения эффективности деятельности предприятия могут быть классифицированы по трем основным признакам:

- 1) по основным направлениям развития и усовершенствования производства, представляющих комплексы технических, организационных и социально-экономических мероприятий, на основе которых достигается экономия общественного труда;
- 2) по источникам повышения эффективности: снижение трудоемкости, материалоемкости, фондоемкости и капиталоемкости производства, экономии времени, рационального использования природных ресурсов;
- 3) в соответствии со сферой применения факторы разделяют на народнохозяйственные, межотраслевые, региональные, отраслевые и внутрипроизводственные.



В рамках ресурсного направления выделяют направления повышения эффективности использования основных средств, оборотных средств и трудовых ресурсов. К интенсивным направлениям повышения эффективности использования основных средств можно отнести: механизацию и автоматизацию производства; техническое перевооружение и модернизацию; усовершенствование технологических процессов; сокращение продолжительности операционного цикла производства; применение прогрессивных форм организации и управления производством; повышение образовательно-квалификационного уровня промышленно-производственного персонала

К экстенсивным направлениям повышения эффективности использования основных средств можно отнести следующие:

- 1) сокращение простоев оборудования в результате своевременного обеспечения сырьем, материалами, полуфабрикатами и повышения качества ремонтов и обслуживания оборудования;
- 2) увеличение количества машино-изменений работы оборудования и сокращение количества неработающего оборудования;
- 3) ввод дополнительного оборудования.

Что касается эффективности использования второй группы ресурсов, то в пределах приоритетных направлений стратегической работы предприятия в сфере управления оборотными средствами, конкретными путями повышения эффективности их использования: обоснованное установление норм и нормативов труда; установление прямых постоянных взаимосвязей с поставщиками; уменьшение стоимости применяемых в производстве сырья и материалов на основе приобретения их по оптовым ценам или замены на более дешевые аналоги; использование отходов в производстве; унификация технологии производства продукции; интенсификация производственных процессов; переход к непрерывному осуществлению производственных процессов; ускорение обработки партий снабжения материальными ресурсами.

Наиболее проблемным с точки зрения повышения эффективности использования ресурса выступает персонал предприятия. Направлениями повышения эффективности работы персонала есть: формирование оптимального состава персонала; замена действующих технических средств на более прогрессивные; модернизация оборудования (внедрение разного рода корпоративных систем управления, то есть программного обеспечения для



электронного документооборота, CRM и ERP-систем, включая корпоративные веб-порталы); усовершенствование управления и организации производства и труда; углубление специализации производства; увеличение реального фонда рабочего времени; создание оптимальных структур управления; создание соответствующего нравственно-психологического климата в коллективе; нравственное поощрение работников; усовершенствование систем оплаты труда; применение системы участия рабочих в прибылях.

## **ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**

1. Абдулов Н., Зайнейдинов Ф. Анализ финансового состояния предприятия. - К.: Факт, 2007. - 211с.
2. Базилинская О.Я. Финансовый анализ: теория и практика: [стипендия. пособие для студентов вузов закрытого образования / О.Я. Базилинска. - К.: Центр учебной литературы, 2009. - 328с.
3. Бойчик И. М. Экономика предприятия: Учеб. пособие / И.М. Бойчик - [род. 2-й, доп. и обработка]. - К.: Атика, 2007. - 528 с.

